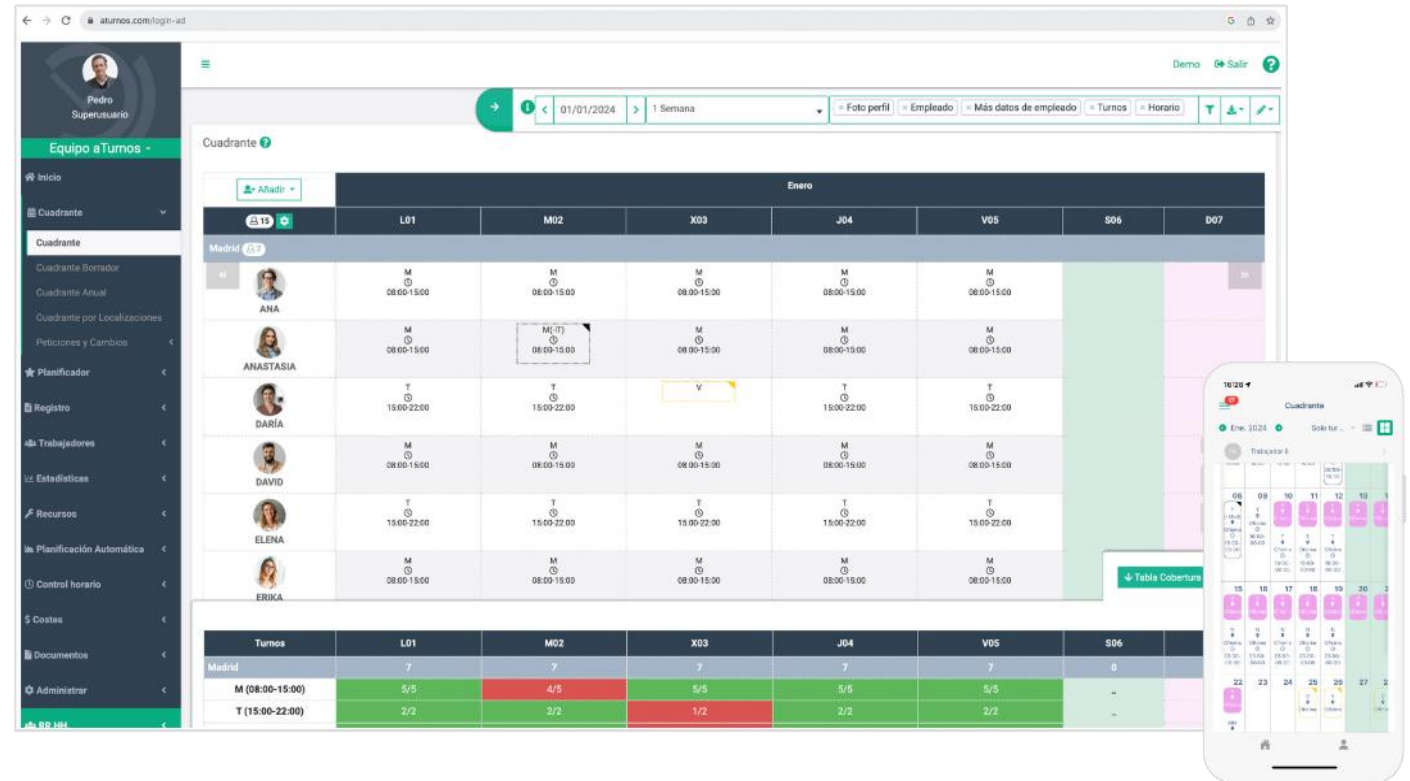


Optimiza al máximo la
planificación de
personal con la IA de
aTurnos y automatiza la
gestión de los RR.HH

aTurnos



Mucho más que planificación de personal

SOBRE ATURNOS



aTurnos es un **software de RR.HH.** en la nube que **automatiza la planificación de personal y turnos de trabajo**, centralizando todo el **ciclo de la gestión de tiempos** en una **única plataforma** accesible desde **cualquier dispositivo**. Somos parte del **Grupo Octime**, líderes en RR.HH. presente en más de 48 países.

- Más de **14 años de experiencia**
- Más de **633.000 usuarios/día**
- Más de **300 clientes**
- Más de **2 años usando IA propia**
- **Garantía de cumplir** con la **ley** y los **convenios**
- Cloud **público y privado**
- Producto en **constante evolución**
- **Integración con API:**
SAP, A3, SSFF, Meta4...
- **Tecnología y desarrollo propio**
- Solución para **todos los sectores**



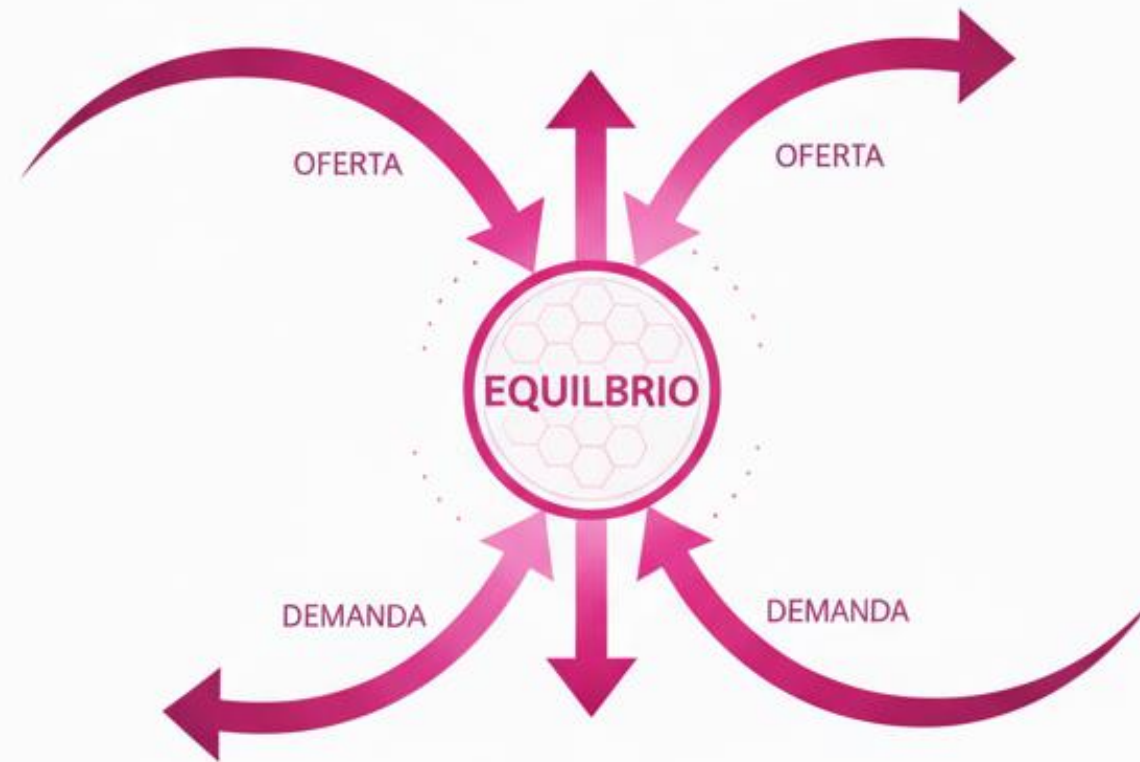
Desde 2017...

Problemas conocidos + Problemas nuevos
= Falta de personal

¿Ahora con la IA?



Tener el personal adecuado en el momento adecuado



EL CICLO DE LA GESTIÓN DE TIEMPOS

1º MAESTRO DE EMPLEADOS

Datos necesarios para la gestión y planificación de los empleados como los contratos, las características o habilidades, bajas, etc.

2º PLANIFICACIÓN

Fase de planificación de los turnos de los trabajadores en base a la demanda y con ciertas reglas como son las restricciones laborales y de cada empleado.

3º OPERATIVA DIARIA

Gestión diaria de peticiones de permisos, vacaciones, cambios de horario tanto entre trabajadores como de cada usuario, etc.

6º CONCEPTOS DE NÓMINA

Generación automática de las cantidades conceptos de nómina configurados en el sistema, como por ejemplo la nocturnidad u horas extra/complementarias.

5º GESTIÓN DE INCIDENCIAS

Contrastar lo planificado en la fase 2 y 3 con lo realmente trabajado en la fase 4, para por ejemplo, generar horas extra, complementarias o absentismos.

4º CONTROL DE PRESENCIA

Registrar los fichajes de los trabajadores mediante los distintos sistemas y medios de control horario: APP, terminales biométricos, peticiones de fichajes, etc.

Sustituir a una enfermera/ gerocultor especializado cuesta a la empresa entre el **15% y el 25% de su salario anual.**

Reducir Rotación



Planificación Social:
Cambios, peticiones, ofertas, etc.

Transparencia y
Feed-back

Detección de **Burnout**.
Rotación temprana*

El sector sociosanitario
cerró 2025 con una
tasa de absentismo del
10,2%



Planificar con
absentismo estructural
y a medida. **Pool**

Reporte a las 8:15 con
el absentismo

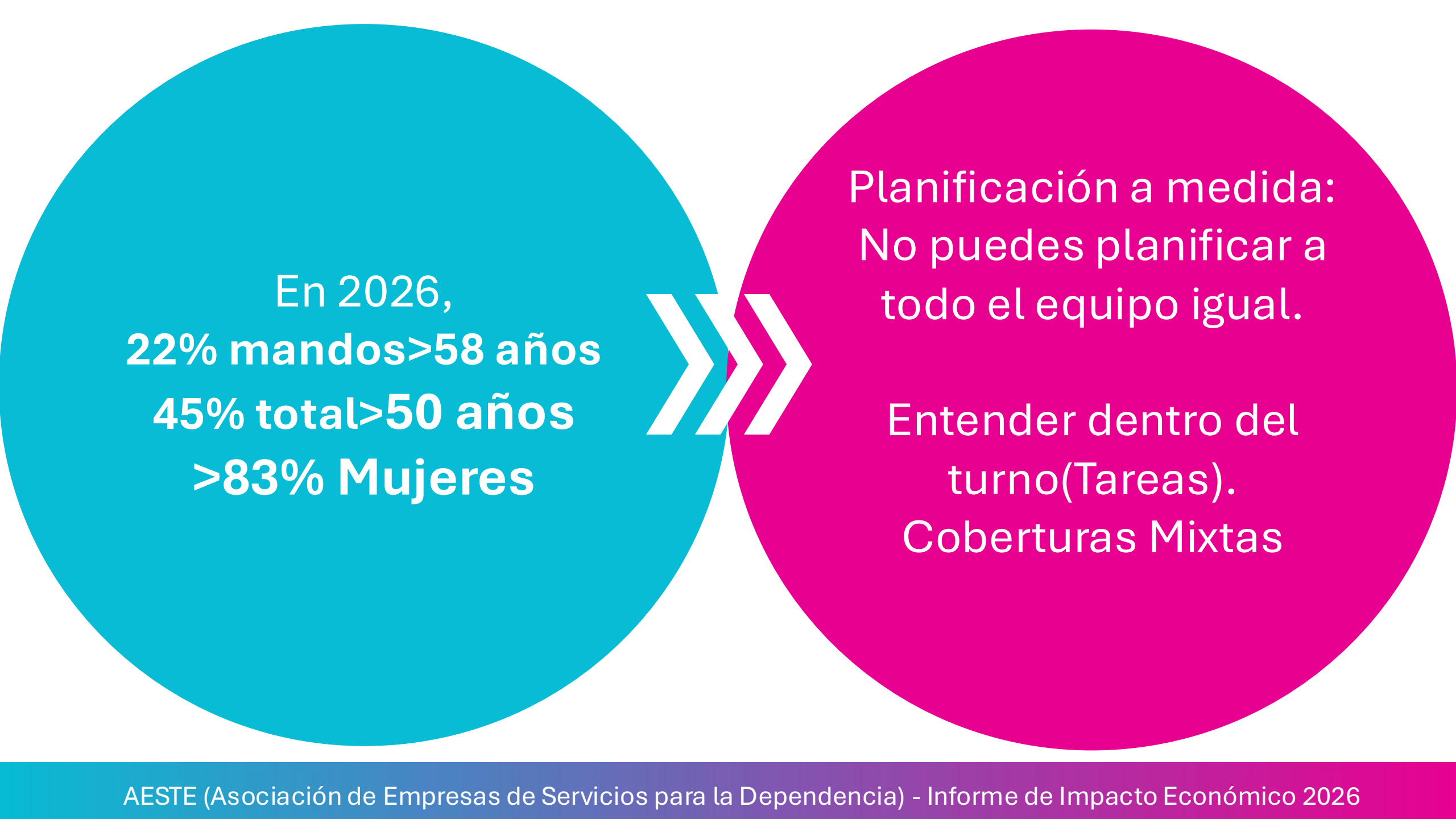
Detección de **carga de
trabajo***. ¿Coste de
infradimensionar?

Tras las últimas actualizaciones de los convenios y normativas de calidad en 2025, el **coste por hora de atención directa** ha subido un **8,5%**



Tablas de **cobertura** y ratios, ratios dinámicos y **Scoring***

Ofertar turnos/reducir horas extra



En 2026,
22% mandos > 58 años
45% total > 50 años
> 83% Mujeres

Planificación a medida:
No puedes planificar a
todo el equipo igual.

Entender dentro del
turno (Tareas).
Coberturas Mixtas

ROI no solo en mejorar
la planificación con
Digitalización. **Mandos
intermedios** como
administrativos



Autogestión de los
empleados para
reducir tiempo de
gestión a los mandos

14 Meses de ROI en
digitalización solo en
mandos

Interacción GPT y
validación*

Pablo

Superusuario

Hospital 1

Inicio

Cuadrante

Planificador

Registro

Trabajadores

Estadísticas

Tareas

Recursos

Planificación Automática

Control horario

Costes

Documentos

Administrar

Hola Pablo

Turno mañana lunes: ¿Quién puede cubrirlo?

¡Hola, Pablo! Soy Sara, tu simpática asistente para cualquier gestión que necesites en aTurnos. 😊 Estoy aquí para ayudarte a ejecutar acciones específicas en el software. Si tienes algo en mente, estaré encantada de ayudarte. ¿Qué necesitas hoy?

Dime quién puede hacer el lunes que viene el turno de Mañana (M)?

Para el turno de Mañana el próximo lunes 24 de febrero de 2026, están disponibles los siguientes trabajadores: Corinne NAVARRO, Alix COSTA y Carlos. 😊 Si necesitas algo más, ¡estaré encantada de ayudarte!

Escribe tu mensaje...

Demo

Salir

**Tiempo de Vacante
Media.**

42 días. Pérdida de
calidad asistencial y
estrés operativo.



Estimación de las
bajas

Feedback del turno*

Planificación Flexible +
Multi-empleo

**Mejorar la calidad de
servicio (QoS)**

The diagram consists of two large circles. The left circle is blue and contains the text 'Mejorar la calidad de servicio (QoS)'. The right circle is pink and contains three lines of text: 'Complejidad de planificar unidades de convivencia', 'Complejidad de la gestión domiciliaria', and 'Matrices de polivalencia'. A large white arrow with a blue outline points from the blue circle to the pink circle. The entire diagram is set against a white background with a blue and pink gradient bar at the bottom.

Complejidad de
planificar unidades de
convivencia

Complejidad de la
gestión domiciliaria

Matrices de
polivalencia

La IA es una herramienta que no es solución de todo, sino hay personal...



70%

Ahorra más del 70% de los tiempos de planificación de cuadrantes de turnos y empleados. Mandos más enfocados en la gestión.

50%

Ahorrar más del 50% de los procesos de gestión de peticiones de permisos y vacaciones de empleados del día a día.

80%

Ahorrar más del 80% de los tiempos de gestión de incidencias de control horario para pagos de nóminas y saldos de horas.

¡GRACIAS POR TU ATENCIÓN!

Síguenos en nuestras redes sociales y no te pierdas ninguna novedad

